

# 한미글로벌 기업지배구조 헌장

(HanmiGlobal Corporate Governance Charter)

한미글로벌주식회사



## 전문

한미글로벌은 모든 구성원이 회사의 주인이 되어 탁월한 기술력을 기반으로 차별화된 최고의 서비스를 제공하고, 지속적인 혁신을 통하여 건설산업가치를 창출하고, 인류사회에 공헌하여 국내외에서 존경받고 신뢰받는 명품기업이 되는 것을 지향한다. 건전한 지배구조와 투명한 조직문화는 글로벌 명품기업이 되는 초석이라는 믿음으로, 한미글로벌은 이사회와 경영진간 견제와 균형이 조화된 전문경영체제를 정착·발전시키기 위해 기업지배구조 헌장을 제정한다. 이사회는 지배구조의 중심에서 실질적인 회사의 최고 의사결정 기구의 역할을 수행하며, 이사회 중심의 책임경영을 실천해 나간다. 기업지배구조 헌장은 기업경영에 있어 투명한 의사결정과 가치판단의 기준이 된다. 한미글로벌은 이 헌장에 의거하여 주주가치 증진과 직원, 고객 등 이해관계자의 균형 있는 권익증진을 위해 노력한다.

### I. 주주

주주는 한미글로벌주식회사(이하 ‘회사’라 한다)의 소유자로서 그 권리를 보호받아야 하며, 주주평등의 원칙에 따라 공평하게 대우 받아야 한다.

#### 1-1. 주주의 권리

- ① 주주의 기본적 권리는 정관이나 주주총회 또는 이사의 결의로도 박탈하거나 제한할 수 없다. 주주는 회사의 소유자로서 회사의 이익배당 및 잔여재산 분배에 참여할 수 있으며, 주주총회에 참석하여 의결권을 행사할 수 있다. 또한 주주는 회사로부터 자신의 주주권 행사에 필요한 충분한 정보를 시의 적절하게 제공받을 권리가 있으며, 회사는 주주의 정보제공 요구에 성실히 응하여야 한다.
- ② 회사의 존립과 주주권에 중대한 변화를 가져오는 다음의 사항은 주주총회에서 주주의 권리를 최대한 보장하는 원칙하에 결정된다.
  - 정관의 변경
  - 합병, 영업양수도 및 기업의 분할
  - 해산
  - 자본의 감소
  - 주식의 포괄적 교환 및 이전 등

- ③ 회사는 주주총회의 결의가 투명하고 공정한 절차에 의해 이루어지도록 노력하며, 주주에게는 주주총회 참석 전에 주주총회의 일시와 장소 및 의안 등에 관하여 충분한 정보를 제공한다. 또한 주주총회의 일시와 장소는 주주가 최대한 참가할 수 있도록 결정한다.
- ④ 회사는 상법 등 관련 법령에서 주주제안권을 가진 주주에게 의안을 제안하도록 할 수 있으며, 주주는 주주총회에서 의안에 대한 질의 및 설명을 요구할 수 있다.
- ⑤ 주주권의 행사는 주주의 자유의사에 따라 편리하게 행사되어야 한다. 회사는 주주의 주주권 행사를 위하여 주주총회의 의안 등에 관하여 충분한 정보를 제공하며, 주주가 자신의 의결권을 직접 또는 간접적인 방법으로 최대한 용이하게 행사할 수 있도록 한다.

## 1-2. 주주의 공평한 대우

- ① 주주는 1주마다 1의결권을 가지며, 특정 주주에 대한 의결권 제한은 법률이 정하는 바에 따라 제한적으로 이루어져야 한다.
- ② 회사는 주주에게 필요한 정보를 적시에 그리고 공평하게 제공하여야 한다. 회사는 공시의무가 없는 정보를 공개할 경우에도 모든 주주에게 공평하게 제공하여야 한다.
- ③ 회사는 다른 주주의 부당한 내부거래 및 자기거래로부터 주주를 보호하여야 한다.

## 1-3. 주주의 책임

- ① 주주는 자신의 의결권 행사가 회사경영에 영향을 미칠 수 있음을 인식하고 회사 발전을 위하여 적극적으로 의결권을 행사하여야 한다.
- ② 회사의 경영에 영향력을 행사하는 지배주주는 회사와 모든 주주의 이익을 위해 행동하여야 하며, 이에 반하는 행동으로 회사와 다른 주주에게 손해를 끼쳐서는 안된다.

## II. 이사회

이사회는 회사경영에 대한 최고 의사결정 기구로서, 투명한 의사결정을 기반으로

이사회 중심 경영을 실천한다. 또한 회사의 성장과 주주의 이익이 균형 있게 반영될 수 있도록 회사의 기본적인 경영방침을 결정하고, 이사 및 경영진의 활동을 효과적으로 지원하고 감독하여야 하며, 법령과 정관에 따라 성실하게 직무를 수행해야 한다. 이사회는 경영진으로부터 독립하여 회사문제에 대하여 객관적인 판단을 내릴 수 있어야 한다. 이사회는 지배주주나 대주주의 이익뿐 아니라 소액주주들의 이익도 고려해야 하며 주주와 경영진간의 의사소통의 교량역할을 해야 한다.

## 2-1. 이사회 책임과 권한

이사회는 법령 및 정관에 명시된 주주총회의 의결사항을 제외하고는 회사의 경영에 관한 궁극적인 의사결정기구이다. 법령 및 정관에 의해 부여된 권한 이외에도 이사회는 다음과 같은 독점적인 권한과 책임을 가지고 있다.

- ① 이사회는 회사경영에 관한 포괄적인 권한을 가지며, 회사의 경영의사결정 기능과 경영감독 기능을 수행한다.
- ② 이사회는 회사의 경영이념과 장기적인 비전을 이해하고 이러한 기반 위에 전략을 수립해야 한다.
- ③ 이사회는 합리적인 의사결정과 원활한 업무집행을 위해 회사가 갖추고 있는 물적, 인적구조를 이해하고 회사가 속한 산업의 동향을 파악함으로써 기업구조와 전략이 적합한 것인지 살펴 보아야 하며, 기업구조나 산업동향으로 인해 야기될 수 있는 위기를 예방해야 한다.
- ④ 이사회는 경영진이 회사의 성장전략을 수립하고 장기지향적 경영을 추구하도록 유도하고, 미래지향적인 사업구조(사업포트폴리오)의 재편과 미래 유망 사업분야의 투자기회를 발굴하여 지속적인 투자를 하도록 유도하여야 한다. 또한 단기적으로도 지속적으로 이익을 창출하여 최소한 주식의 시가 대비 법정 정기에금 이자율 수준의 배당금을 지급할 수 있도록 유도하여야 한다.
- ⑤ 이사회는 회사의 전략적 의사결정에 참여하는 과정에서 최고경영자와 이사회간 상호 협력체제를 확립하고 동반자적인 관계를 유지하여 회사가치가 극대화될 수 있도록 경영진에게 조언과 자문을 제공하고, 동시에 경영진에 대한 견제 및 감독의 기능을 수행해야 한다. 이사회는 서로 충돌되는 이 둘간의 역할을 균형 있게 수행해야 한다.
- ⑥ 이사회는 회사의 경영전략, 연간사업계획 및 예산을 승인하고 회사의 주요 경영목표를 감독하며 주기적으로 경영성과를 모니터링 한다.

- ⑦ 이사회는 연간, 반기 및 분기별로 회사 및 그룹사의 개별 및 연결재무제표를 검토하고 승인한다.
- ⑧ 이사회내 전문위원회 위원 및 전문위원회 위원장의 임명 및 해임, 전문위원회의 효율성을 모니터링하고 검토한다.
- ⑨ 이사회는 회사의 결산재무제표와 배당을 포함한 이익잉여금처분계산서 및 영업 보고서 등 주주총회 승인을 위해 제출할 의안을 결정한다.
- ⑩ 이사회는 체계적인 리스크관리를 위하여 리스크관리 정책을 마련하여 운영한다.
- ⑪ 이사회는 미래 경영진 육성과 최고경영자 승계과정에 적극적으로 참여해야 한다.

## 2-2. 이사회 구성

- ① 이사회는 주주총회에서 선임된 이사들로 구성된다. 이사회는 다양한 의견의 효과적 토의와 효율적 의사결정이 가능한 규모이어야 하며 이사회 내에 설치된 전문위원회가 활성화 될 수 있는 충분한 수의 이사로 구성하되, 이사의 총수는 가급적 홀수로 구성되어야 한다.
- ② 이사회 의장은 사외이사 중에서 이사회의 결의에 의하여 선임한다.

## 2-3. 이사의 자격

- ① 이사는 모범적인 윤리의식과 직업의식 및 정직성을 가져야 한다.
- ② 사내이사는 회사를 경영하는 고위경영진으로서 회사의 사업내용과 관련된 풍부한 경험과 전문지식을 쌓아야 하며, 합리적인 판단력과 추진력을 갖추어야 한다.
- ③ 사외이사는 산업계·학계·회계 또는 재무분야 등에서 해당분야에 관한 전문지식이나 경험이 풍부하고 회사와 중대한 이해관계가 없어야 하며, 경영진과 특정 주주로부터 독립적인 의사결정을 할 수 있어야 한다.
- ④ 사외이사는 상법 제382조 제3항 및 상법 제542조의8 제2항에서 요구하는 사외이사 자격요건에 부합되는 적격자 이어야 한다.

## 2-4. 이사의 선임

- ① 사내이사는 최고경영자가 이사회에 후보를 추천하며, 이사회의 동의 후 이사회의 추천에 의하여 주주총회에서 선임한다.
- ② 사외이사는 이사회의 추천에 의하여 주주총회에서 선임한다.

- ③ 사외이사는 이사회 및 이사회 내 전문위원회의 직무를 수행하기에 충분한 시간을 가질 수 있어야 한다.
- ④ 사외이사는 업무수행의 연속성 보장을 위하여 모든 사외이사가 일시에 교체되지 않도록 임기만료에 시차를 두어 순차적으로 선임한다.
- ⑤ 사외이사는 이사회 및 전문위원회의 참여율이 저조하거나 상법에서 규정하는 사외이사 자격요건 및 한미글로벌 윤리규정을 위반하는 경우 해임 사유가 된다.
- ⑥ 이사회는 사외이사의 독립성 자격에 관한 명확한 조건을 마련하여 사외이사후보 추천 시 반영하여야 한다.

## 2-5. 이사의 임기

- ① 이사의 임기는 정관에 따라 3년 이내 단위로 선임한다.
- ② 사외이사의 임기는 전문지식과 축적된 경험을 활용할 수 있도록 회사에 대한 기여도를 평가해 3회까지 연임할 수 있다. 다만, 상법시행령의 규정에 따라 6년을 초과할 수 없다.

## 2-6. 이사회 의장

이사회 의장은 지식, 기술, 경험 및 중재 능력 등을 토대로 이사회에서 사외이사 중에서 선출한다. 이사회 의장의 임기는 기본적으로 이사의 임기인 3년 이내 단위로 선임하되, 이사회 구성원의 3분의 2 이상의 동의로 연임할 수 있다. 이사회 의장의 책임과 권한은 다음과 같다.

- ① 적절하고 효율적인 이사회 운영의 책임이 있다.
- ② 최고경영자와 협의 후 이사회 및 전문위원회의 일정과 의제를 결정한다.
- ③ 이사회 결의안의 준비, 심의, 승인 및 이행 절차가 올바른 방식으로 이행되도록 해야 하며, 이사들이 이사회 의제 항목을 심의하고 결의하기 위해 사전에 정확하고 완전한 정보를 제공받고 충분한 검토가 이루어지도록 보장해야 한다.
- ④ 의사결정을 위해 이사들에게 충분한 시간을 주어야 한다.
- ⑤ 신규이사가 이사회에 참여하기 전에 회사에 관해 충분한 안내를 받도록 지원하고, 기존의 이사는 이사회와 전문위원회에서 자신의 역할을 수행하는 데 필요한 지식을 업데이트 하도록 지원한다.
- ⑥ 대외 홍보적 관점에서 주주 및 이사회를 대표하며 주주총회의 의장을 맡는다.
- ⑦ 기업지배구조 문제와 관련하여 이사회와 주요 주주 사이의 교량역할을 한다.

- ⑧ 이사회 기능이 효율적으로 운영될 수 있도록 이사회 구성원간 신뢰와 열린 토론의 분위기를 조성한다.
- ⑨ 최고경영자와 긴밀한 관계를 유지하고 최고경영자의 책임을 존중하면서 지원 및 자문을 제공 한다.
- ⑩ 이사회가 회사의 업무에 대해 충분한 정보를 얻도록 보장하여 이사회가 항상 공정한 의사결정을 할 수 있도록 한다.
- ⑪ 이사회회장의 유고시에는 임시이사회를 개최하여 사외이사 중에서 책임자를 이사회회장으로 신규 선임한다.

## 2-7. 사외이사의 역할

사외이사의 주요 역할은 이사회 및 전문위원회 활동을 통해 회사의 주요 의사결정에 참여하고, 이사회 구성원으로서 경영진을 감독하고 건설적인 조언을 통해 경영진을 지원하는 것이다. 사외이사의 역할이 효과적으로 수행되기 위해 회사와 사외이사는 다음 사항을 준수해야 한다.

- ① 사외이사는 회사가 환경변화에 효과적으로 대응할 수 있도록 각자의 전문지식과 다양한 경험을 활용하여 보다 능동적으로 의사결정 과정에 참여하고, 경영진이 장기지향적 경영을 추구하도록 조언하여야 한다.
- ② 사외이사는 직무수행에 필요한 정보의 제공을 회사에 요청할 수 있다.
- ③ 사외이사는 직무수행을 위하여 충분한 시간을 투입하여야 하며, 이사회가 개최될 때에는 사전에 관련자료를 검토한 후 참석한다.
- ④ 회사는 사외이사가 회사의 경영실태를 정확히 파악할 수 있도록 직무수행에 필요한 정보를 신속히 제공하여야 한다. 이사회 참가 전 관련자료를 충분히 검토할 수 있도록 최소한 회의 1주일전에 미리 제공하여야 한다.
- ⑤ 사외이사는 필요한 경우 적절한 절차에 의하여, 독립적인 외부전문가의 지원을 받을 수 있으며, 회사는 이에 소요되는 비용을 지원한다.
- ⑥ 사외이사는 사외이사 상호간의 의견수렴을 위하여 회사의 경영진이 참석하지 않는 사외이사만의 회의를 이사회와는 별도로 개최할 수 있다.
- ⑦ 회사는 사외이사후보가 법령에서 요구하는 사외이사 자격요건의 적격자임을 확인하고 공시하여야 하며, 사외이사는 취임 승낙시 사외이사 자격요건 적격 확인서를 회사에 제출해야 한다.
- ⑧ 회사는 사외이사가 직무수행을 용이하게 할 수 있도록 사외이사의 이사회 활동

을 지원하는 사외이사 지원부서 또는 전담자를 지정하여야 한다.

## 2-8. 이사의 의무와 책임

- ① 이사는 회사와 주주의 이익을 위하여 선량한 관리자의 주의의무를 다하여 직무를 수행하여야 한다. 이사는 충분한 정보를 바탕으로 충분한 시간과 노력을 투입하여 합리적 의사결정을 하여야 한다.
- ② 이사는 자기 또는 제 3자의 이익을 위하여 그 권한을 행사하여서는 안되며, 항상 회사와 주주에게 최선의 이익이 되는 결과를 추구하여야 한다.
- ③ 이사는 직무수행과 관련하여 알게 된 회사의 비밀을 외부에 누설하거나, 자기 또는 제 3자의 이익을 위하여 이용해서는 안 된다.
- ④ 이사가 법령이나 정관을 위반하거나 그 임무를 소홀히 한 때에는 회사에 대하여 손해배상책임을 진다. 이사에게 악의나 중과실이 있는 때에는 제3자에 대하여도 손해배상 책임을 진다.
- ⑤ 이사가 경영판단을 하는 과정에 있어 합리적으로 신뢰할 수 있는 상당한 자료와 정보를 수집하고 이를 신중하고 충분히 검토한 후, 성실하고 합리적인 판단에 의하여 회사에 최선의 이익이라고 생각되는 방법으로 직무를 수행하였다면, 그러한 이사의 경영판단은 존중되어야 한다.
- ⑥ 회사는 이사에 대한 책임추궁의 실효성을 확보하고, 유능한 자를 이사로 영입하기 위하여 회사의 비용으로 이사를 위한 손해배상보험에 가입한다.
- ⑦ 이사는 주기적으로 효율적인 직무수행을 위한 사내·외 교육에 임해야 한다. 특히 신규선임이사는 직무 및 지배구조 관련 교육과 오리엔테이션에 참가해야 한다.

## 2-9. 이사회 운영

- ① 이사회는 원칙적으로 년 6회 정기적으로 개최하며, 긴급한 의안이 있는 경우 임시이사회를 개최한다.
- ② 원활한 이사회운영을 위하여 이사회 권한과 책임, 운영절차, 부의사항 등을 구체적으로 규정한 '이사회 운영규정'을 별도로 제정·운영한다.
- ③ 이사회는 매 회의마다 회의에서 논의된 중요한 토의내용을 기록한 의사록을 작성하고 이를 보관하여야 한다.



### III. 이사회내 전문위원회

이사회는 업무수행의 전문성과 운영의 효율성을 높이기 위하여 이사회 내에 전문위원회를 설치 운영하며, 특별히 전문성을 요하거나 신속한 의사결정이 필요한 경우에는 한시적인 임시위원회를 추가로 설치·운영할 수 있다.

이사회는 각 이사의 전문성을 고려하여 배치함으로써 전문위원회 운영의 효율성을 극대화하며, 전문위원회 위원장은 전문위원회와 경영진 및 이사회 지원부서와 협의하여 위원회의 의제를 개발한다. 또한 이사회로부터 위임된 사항에 대한 전문위원회의 결의는 이사회 결의와 동일한 효력을 가지며, 전문위원회는 결의된 사항을 이사회에 보고하여야 한다.

#### 3-1. ESG위원회

회사의 장기적인 가치향상과 지속가능경영을 위해서는 재무적요소 뿐 아니라 비재무적요소의 중요성이 강조되고 있다. ESG위원회는 회사가 장기적으로 지속가능한 성장을 이룰 수 있도록 회사의 환경(Environment), 사회적 책임(Social), 투명한 지배구조(Corporate Governance) 부문(이를 포괄하여 “ESG”)을 전략적이고 체계적으로 관리하며, 회사의 ESG운영과 관련한 다양한 주제와 쟁점을 발굴하고 파악하여 회사의 지속가능 경영전략 및 방향성을 점검하고 이와 관련된 성과와 문제점을 지속적으로 평가 검토한다. 또한 ESG위원회는 회사 고유의 업무활동에 ESG요소를 내재화하여 차별화된 서비스 경쟁력을 확보하고 새로운 수익창출의 기회를 모색한다.

- ① ESG위원회는 3인 이상의 이사로 구성하되, 사외이사가 위원회 위원 총수의 과반수가 되도록 한다.
- ② ESG위원회의 직무 및 권한은 다음과 같다.
  - (1) 회사의 ESG전략 관련 기본 방향 설정
  - (2) 중장기 사업목표와 연계된 ESG 목표 및 비전 설정
  - (3) 전년도 ESG추진과제 이행사항 결과검토 및 당해년도 추진계획 수립
  - (4) 환경, 사회 관련 주요 비재무 이슈사항 확인 및 대응책 수립
  - (5) 회사의 ESG관련 대외 Communication 수행
  - (6) ESG 활동에 대한 체계적인 성과관리
  - (7) 기업지배구조보고서 및 지속가능경영보고서의 관리
  - (8) 기타 위원회 운영과 관련하여 필요한 사항

## IV. 최고경영자(CEO)

최고경영자는 회사의 최고 경영책임자로서 회사가 나아갈 방향과 사업목표를 정하고 다양한 전략을 세운 후에 이를 지휘하는 역할을 한다. 최고경영자는 회사를 대표하고 이사회의 감독하에 회사업무에 관한 결정과 집행 등 회사경영에 관한 모든 업무를 총괄하며 집행결과에 대한 책임을 진다.

### 4-1. 최고경영자의 선임

① 회사의 최고경영자는 법적 대표이사와 달리 선임할 수 있다.

### 4-2. 최고경영자의 권한과 책임

- ① 최고경영자는 이사회에 직접 보고를 한다.
- ② 최고경영책임자로서 회사와 그룹사 및 합작 투자회사의 조직 및 일상적인 경영 관리를 감독한다.
- ③ 미래성장동력을 발굴하고 전략적 선택에 대해 이사회에 제안한다.
- ④ 이사회에 모든 결정사항과 이사회로부터 위임된 사항을 이행할 책임이 있다.
- ⑤ 회사의 임원들에게 일상적인 관리 권한을 위임할 수 있다.
- ⑥ 회사의 주요 대표자로 활동한다.
- ⑦ 이사회 및 이사회 의장과 지속적인 상호협조, 대화, 존중, 신뢰 및 개방성을 유지함으로써 이사회가 효율적으로 책임을 수행 할 수 있도록 보장한다.
- ⑧ 최고경영자는 이사회와 함께 미래 경영진 육성과 최고경영자 승계과정에 적극적으로 참여해야 한다.

## V. 감사기구

감사기구는 경영진, 특정 주주로부터 독립적이고, 감사업무에 관한 전문성을 가진 자들로 구성되어야 하며, 견제와 균형을 통해 경영진이 궁극적으로 기업가치의 극대화를 달성할 수 있도록 감독하고 지원하여 준법경영 및 투명경영을 촉진하는 것을 목적으로 한다.

## 5-1. 상근감사

- ① 상근감사는 독립성과 전문성을 유지하여야 하며, 회계 또는 재무업무에 관한 전문적 식견을 가진 자로 한다.
- ② 상근감사의 직무 및 권한은 다음과 같다.
  - (1) 경영진 및 지배주주로부터 독립적인 입장에서 회사의 회계와 업무집행에 대한 적법성 감사
  - (2) 이사와 경영진이 합리적인 경영판단을 할 수 있도록 직무집행을 감독
  - (3) 필요시 이사회에 소집청구
  - (4) 필요시 출자회사에 대하여 영업보고의 요구
  - (5) 결산 재무제표에 대한 감사보고서 작성 및 주주총회에 보고
  - (6) 필요시 회사의 비용으로 외부전문가의 자문 요청
  - (7) 외부감사인의 선임 시 감사인선임위원회의 구성 및 관리
  - (8) 회사 재무활동의 건전성과 타당성 및 재무보고의 적정성 검토
  - (9) 내부회계관리제도 운영실태 평가
  - (10) 외부감사인의 감사활동에 대한 평가
  - (11) 외부감사인의 비감사서비스 계약에 대한 사전 승인
  - (12) 내부감사부서로부터 연간 내부감사계획 및 결과보고
  - (13) 내부감사부서로부터 회사의 임직원 윤리규범 준수에 관한 평가결과 보고
  - (14) 외부감사인으로부터 회사의 회계처리기준 위반 사실 보고
  - (15) 이사회에 참석하여 의견 진술

## 5-2. 외부감사인

- ① 외부감사인은 회사와 경영진 및 특정 주주 등으로부터 독립적인 입장에서 공정하게 감사업무를 수행하여야 한다.
- ② 외부감사인은 감사인선임위원회에서 선임되며, 외부감사 활동 중에 확인한 중요사항을 상근감사에게 보고하여야 한다.
- ③ 외부감사인은 주주총회에 참석하여 감사보고서에 관한 주주들의 질문이 있는 경우에 성실히 답변하여야 한다.
- ④ 외부감사인은 부주의한 회계감사로 인해 회사 및 기타 정보이용자에게 발생한 손해를 배상할 책임이 있다.
- ⑤ 외부감사인은 감사시 감사대상회사의 부정행위 또는 위법행위의 여부를 확인하

기 위하여 노력하여야 한다.

- ⑥ 외부감사인인 외부감사 계획수립단계부터 감사실시단계, 감사종료단계에 이르는 과정에서 상근감사와 주기적인 커뮤니케이션을 유지하고 정보를 공유해야 한다.

## VI. 이해관계자

회사는 구성원, 채권자, 고객, 시공업체, 협력사, 정부기관, 지역사회 등을 포함한 이해관계자와 다양한 관계를 유지하고 있다. 기업을 영위함에 있어 이들 이해관계자의 관리가 매우 중요하다.

### 6-1. 이해관계자의 권리보호

- ① 회사는 이해관계자와의 상호협력이 장기적으로 기업에 이익이 된다는 사실을 인식하고 각종 법령이나 계약에서 정한 이해관계자들의 권리를 존중하고 보호하여야 한다.
- ② 회사는 근로기준법, 근로복지기본법 등 근로자관련 법령을 성실히 준수함으로써 근로자의 권리를 존중하고 근로조건을 유지·개선에 노력하며, 근로자의 삶의 질을 높이도록 노력한다.
- ③ 회사는 채권자의 지위에 중대한 영향을 미치는 합병, 감자, 분할 등의 사항에 대해서는 채권자 보호절차를 준수해야 한다.

### 6-2. 기업의 사회적 책임

- ① 회사가 영속하는데 있어 소비자나 지역사회도 이해관계자로서의 중요성이 증대되고 있으므로, 회사는 소비자보호, 환경보호, 사회공헌 활동 등의 사회적 책임을 소홀히 하여서는 안 된다.
- ② 회사의 사회적 책임활동은 지역공동체나 소비자들에게 회사에 대한 긍정적인 이미지를 가지게 하며, 이는 궁극적으로 회사가 제공하는 제품이나 서비스에 대한 긍정적인 이미지 창출에 기여하게 한다.

## VII. 공시

회사는 주주, 채권자 등 이해관계자에 대하여 그들의 의사결정에 중요한 영향을 미

치는 사항을 적극적으로 공시하여야 한다. 회사내용에 대한 적극적이고 적절한 공시는 회사에 대한 신뢰도를 높이고 이해관계자들에게 공평한 기회를 부여한다.

- ① 회사는 정기적으로 사업보고서, 반기보고서 및 분기보고서 등을 작성하여 공시하며, 법령에 의해 요구되는 공시사항 외에도 주주 및 이해관계자의 의사결정에 중대한 영향을 미칠 수 있는 사항은 신속하고 정확하게 공시한다.
- ② 회사는 공시정보이용자들에게 공평한 기회를 제공하기 위하여 이용자들이 동시에 동일한 정보에 접근할 수 있도록 공시한다.

## 부 칙

이 현장은 2021년 8월 26일부터 시행한다.